

Étudiant	Nom / Prénom : Nelson ROGERS	Promotion : 2023
Stage	Organisme d'accueil / Lieu : Atout Majeur Concept	
Maître de stage	Nom / Prénom : Damien DE QUINA	
	Fonction : Responsable IA	

L'évaluation recherchée à travers cette fiche est une appréciation qui porte sur la qualité du travail accompli par l'étudiant durant son stage au sein de votre organisme. Elle porte essentiellement sur deux volets : (i) le comportement général et (ii) les aptitudes intellectuelles et professionnelles du stagiaire. Dans l'intérêt de ce dernier nous vous demandons un avis objectif sur ses qualités et ses défauts. N'hésitez pas à donner une bonne ou une mauvaise appréciation tout en tenant compte de sa formation initiale en mentionnant une croix comme curseur sur la graduation.



Attitude et comportement du stagiaire	
Présentation, ponctualité et assiduité	☐ ☒
Capacité à s'intégrer dans un cadre professionnel	☐ ☒
Intérêt et motivation apportés à son travail	☐ ☒
Dynamisme, autonomie, esprit d'initiative, participation	☐ ☒
Efficacité dans les communications orales et écrites	☐ ☒
Capacité à travailler en équipe	☐ ☒
Facilité d'adaptation aux diverses situations rencontrées	☐ ☒
Capacité à assumer les responsabilités inhérentes à sa tâche	☐ ☒

Aptitudes intellectuelles et professionnelles	
Capacité à comprendre les objectifs, à évaluer les enjeux du projet	☐ ☒
Niveau de connaissances scientifiques et techniques	☐ ☒
Esprit de synthèse, capacité analytique dans l'étude du projet	☐ ☒
Capacité à se documenter, à rechercher les informations utiles et à les appliquer	☐ ☒
Aptitude à convaincre et à promouvoir ses idées	☐ ☒
Capacité à transmettre efficacement une information écrite ou orale	☐ ☒
Capacité à optimiser son rendement au travail	☐ ☒
Capacité à assumer les responsabilités inhérentes à sa tâche	☐ ☒
Aptitude à accepter les critiques et apporter les correctifs demandés.	☐ ☒

Qualité du travail accompli

Appréciation générale du stagiaire

Les points forts

Activités dans lesquelles le stagiaire a donné le meilleur rendement, et qualités personnelles associées.

Nelson a démontré une grande autonomie dans sa mission et un bon esprit d'analyse pour cette mission complexe autour de la programmation linéaire.

Les points à améliorer

Au niveau personnel / Au niveau professionnel

Persévérer dans l'Intelligence Artificielle en 5^{ème} année.

Conclusion générale sur le déroulement du stage

Le stage a répondu aux attentes de l'entreprise dans cette phase de Recherche et développement. Nelson a brillé par son autonomie et sa capacité à trouver des solutions sur des sujets inconnus pour lui en début de stage.

Accepteriez-vous un autre stagiaire de la formation ISIS ? ☒ Oui ☐ Non

Autres Informations

1. Nom de la personne responsable des stages dans votre organisme

Nom et prénom : Dimitri DUVAL.

Courriel

2. Nom et fonction du responsable de l'attribution de la taxe d'apprentissage (s'il y a lieu)

Nom et prénom :

Courriel :

Fonction :

Tel :

Date

Signature du maître du stage

Cachet de la société

Le 15/07/2022 -

ATOUT MAJEUR CONSEPT
ZA de Ribaute - 11 bis rue du Château de Ribaute
31130 QUINT FONSEGRIVES
SAS à capital variable
SIRET 482 114 386 00048 - APE 6202A
Agrément formation 73310456931

Merci de retourner cette fiche à l'attention du tuteur école mentionné dans la convention

- Remerciements -

Merci de renseigner les compétences mises en œuvre par l'élève pendant le stage
Compétences visées à la sortie de l'école d'ingénieurs ISIS classées par activités "métiers"

Activité métier	Acq. en stage	Compétences générales	Acq. en stage	Compétences liées à la spécialisation ISIS
1. Développement logiciel		Assurer le développement et la réalisation des applications informatiques	V	
		Mettre en œuvre les méthodes de programmation	V	
		Développer des applications web et mobiles		
		Mettre en œuvre le concept objet et pratiquer un langage orienté objet tel que Java		
		Définir et mettre en œuvre les protocoles et scénarios de tests.	V	
		Rédiger une documentation	V	
2. Développement du SI		Assurer l'assemblage et l'intégration des différents composants logiciels	V	Implémenter en intégrant les préconisations et normes de l'informatique en santé
		Prendre en compte les processus métiers dans le développement des composants logiciels		Se conformer aux impératifs des agréments et certifications des organismes du secteur
		Réaliser les interfaces logicielles pour assurer l'interopérabilité des applications		Assurer l'interopérabilité et la mise en conformité des applicatifs santé (dossiers numériques patients, feuilles de soins électroniques, dispositifs médicaux)
		Développer des architectures orientées service (SOA)		
3. Conception logicielle et SI		Modéliser des SI et maîtriser des méthodes de conception d'applications (UML...)		Concevoir les SI de santé en maîtrisant les terminologies du domaine
		Élaborer et rédiger le cahier des charges technique à partir des spécifications fonctionnelles		Analyser les flux d'information propres au milieu de la santé
		Concevoir une architecture logicielle		Modéliser les processus métiers (milieu hospitalier, circuit du médicament, laboratoires...)
		Réaliser une architecture ou l'urbanisation d'un SI		
4. Gestion et maintenance des SI		Adapter et paramétrer les progiciels retenus pour l'architecture logicielle		
		Superviser la mise en œuvre des SI et les maintenir en conditions opérationnelles		
		Sélectionner les priorités de développement pour le SI métier en tenant compte de l'ensemble des contraintes de l'entreprise		Simuler et optimiser les flux et ressources des systèmes de santé
		Mettre en place et suivre les tableaux de bord des performances du SI		
		Intégrer les contraintes réseaux en vue de l'optimisation des systèmes distribués		Connaître les progiciels utilisés dans les SI en santé
		Mettre en œuvre la politique de sécurité des SI (plan de continuité de service...)		
		Assurer l'interface entre le SI et ses acteurs (direction, utilisateurs...)		
5. Management d'équipe et communication		Animer les projets informatiques par des réunions de pilotage et de validation		
		Organiser, superviser et coordonner le travail des équipes (gestion des conflits, accompagnement au changement, postes de charges)		S'intégrer dans l'environnement de la structure et être l'interface entre les divers métiers
		Suivre et évaluer les relations contractuelles avec les prestataires		Connaître les contraintes juridiques spécifiques à l'informatique en santé
		Définir les moyens de communication interne nécessaires à la mise en place de nouveaux projets		Interagir et communiquer avec les acteurs des secteurs de l'informatique et de la santé
		Rédiger en anglais des notes, courriers et synthèses	V	
		Appliquer des méthodes de communication rigoureuses et adaptées à des situations spécifiques		
6. Gestion de projet		Piloter des projets et contrôler leur réalisation notamment en termes de délai, budget, coûts (mettre en place des indicateurs)		
		Superviser les phases de rédaction des spécifications fonctionnelles des cahiers charges		Intégrer les normes qualité aux scénarios liés à la santé (médicaments, dispositifs médicaux...)
		Allouer l'ensemble des ressources internes et externes nécessaires au projet		Développer des projets de recherche et des transferts recherche industrie.
		Prendre en compte, dans tout projet, les valeurs éthiques et sociétales (évaluer l'impact du projet)		

Merci de retourner cette fiche à l'attention du tuteur école mentionné dans la convention

- Remerciements -

		Appliquer les méthodologies de gestion de projets (méthodes traditionnelles, méthodes agiles) et leurs outils		
7. Consultance technique		Étudier la faisabilité technologique de l'application et maîtriser l'intégration des spécifications fonctionnelles		Mettre en œuvre des normes techniques d'interopérabilité en santé et les certifications
		Rédiger des spécifications techniques		
		Appréhender le SI de l'entreprise		Intégrer les applicatifs au sein des couches logicielles des SI de santé
		Intégrer les sites pilotes chez le client		
		Analyser les offres logicielles du marché, les systèmes d'exploitation associés et les langages de développement soutenant la conception des offres logicielles		Effectuer une veille des offres de logiciels des métiers de santé
		Dispenser des formations aux utilisateurs		
8. Consultance fonctionnelle		Connaître les solutions applicatives métiers et les spécificités du système d'information de l'entreprise		Connaître les acteurs du secteur et ses contraintes fonctionnelles et organisationnelles
		Participer à l'analyse fonctionnelle des besoins utilisateurs et à la rédaction des spécifications fonctionnelles		Communiquer avec les acteurs du système de santé et connaître les normes et certifications en santé
		Orienter les choix des directions générales sur les technologies de l'information et de la communication		Traduire des problématiques métiers en contraintes techniques (processus médicaux...)
		Évaluer et préconiser les investissements informatiques en fonction des besoins exprimés		Appréhender les SI de santé et leurs couches logicielles propres
		Communiquer avec les utilisateurs métiers pour comprendre leurs attentes fonctionnelles et leur degré de satisfaction		Faire une veille sur les applicatifs utilisés dans les SI de santé
9. Gestion du parc informatique		Conseiller la direction de l'entreprise dans le cadre de l'élaboration du plan d'équipement en informatique		Intégrer des dispositifs médicaux et d'imagerie médicale au sein du parc
		Définir la politique de maintenance du parc		Dialoguer avec les ingénieurs biomédicaux
		Installer et maintenir le parc et le réseau local, établir des connexions réseaux étendus		Mettre en œuvre des authentifications (Carte de Professionnel de Santé, carte Vitale...)
		Garantir la sécurité du matériel et des données sur le réseau local et sur l'ensemble des postes de travail		Installer des logiciels métiers
		Réaliser le support et l'assistance aux utilisateurs		
10. Gestion de base de données		Concevoir et créer la base de données		
		Mettre en œuvre des logiciels de gestion des bases de données		
		Participer au choix de la base de données et en assurer l'intégrité des données		
		Maîtriser les modèles de données (relationnel, objet...), les méthodes de conception associées et les principaux langages de requête		Connaître et intégrer la réglementation relative aux données de santé et à leur hébergement
		Administrer les bases de données, les utilisateurs, les procédures de stockage...		
11. Sécurité et sûreté des SI		Élaborer, mettre en œuvre et diffuser la politique de sécurité du SI		
		Suivre les évolutions juridiques en termes de sécurité.		Mettre en œuvre les normes de sécurité et de sûreté des SI dans le secteur de la santé
		Réaliser des audits du SI		
		Élaborer et suivre des tableaux de bord des incidents sécurité		
		Choisir les dispositifs techniques les plus appropriés aux besoins de l'entreprise (firewall, authentification, cryptographie...)		Assurer la disponibilité, l'intégrité, la confidentialité, la traçabilité des données de santé
		Assurer l'authentification des acteurs du système		
		Assurer l'intégrité, la disponibilité, la confidentialité et la non répudiation des données		Intégrer les normes techniques d'hébergement des données de santé
12. Exploitation des données du SI				Connaître les normes de codifications et la tarification des établissements de santé
		Mettre en œuvre un logiciel d'extraction et de manipulation des données pour alimenter un entrepôt de données (<i>data warehouse</i>)		Maîtriser les outils d'analyse médico-économique
		Concevoir et réaliser les tableaux de bord avec les indicateurs pertinents pour une aide à la décision		Mettre en œuvre des méthodes statistiques pour l'analyse de données cliniques et épidémiologiques
		Collecter, consolider, modéliser et restituer les données du SI en vue d'une aide à la décision		Interpréter et exploiter des données dans le cadre de systèmes complexes répartis pour de l'aide à la décision
				Modéliser un entrepôt de données de santé (<i>datamart</i>)

Merci de retourner cette fiche à l'attention du tuteur école mentionné dans la convention

- Remerciements -